　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　担当講師；中森美恵子

【自職場分析　事前課題】

【事前課題】２つあります。

①　これまでに職場内で、業務改善や何らかの問題解決への取り組みを行って、うまくいかなかった具体例を挙げて、何故うまくいかなかったのかについて考察を書いてください。

例）職員から声は挙がっていたものの、実施に結びついていないこと。

　　取り組んだけれど、改善につながっていないこと。

職員の反応など、可能な限り具体的に記述してください。

②　普段の業務の中で、「コミュニケーション」、「尊厳あるケア」について考えたときに、自職場内に現在あると考えられる問題（改善する必要があると感じていること）にはどのようなことがあるか、ワークシートに5つ挙げる。また、その1つずつについて、なぜ問題として挙げたのか理由を記述してください。

【事前課題のねらい】

①　日頃の業務で、どのようなことを問題であると認識しているのか、自職場においての問題認識を

可視化する。

②　講義当日、受講生から提出された事前課題をもとに、自職場の課題について改善策のための演習を

行う。

**※事前課題の内容は、講義中に使用するので、各人、必ず手元に置いてください。**

**【自職場分析事前課題】　①**　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　担当講師；中森美恵子

|  |
| --- |
| 課題提出締め切り　令和４年４月２２日（金）事務局**必着** |

氏名（　　　　　　　　　　　　）

**これまでに職場内で、業務改善や何らかの問題解決への取り組みを行って、うまくいかなかった具体例を挙げて、何故うまくいかなかったのかについて考察を書いてください。**

例）職員から声は挙がっていたものの、実施に結びついていないこと。

　　取り組んだけれど、改善につながっていないこと。

　※職員の反応など、1000字以上1400字以内で可能な限り具体的に記述してください。

　※レポートの最後に（　1338字）など、文字数を記入してください。

（文字数　　　字）

**【自職場分析事前課題】　②**　　　　　　　　　　　　　　　　　　担当講師；中森美恵子

|  |
| --- |
| 課題提出締め切り　令和４年４月２２日（金）事務局**必着** |

氏名（　　　　　　　　　　　　）

**普段の業務の中で、「コミュニケーション」、「尊厳あるケア」について考えたときに、自職場内に現在あると考えられる問題（改善する必要があると感じていること）にはどのようなことがあるか、ワークシートに5つ挙げる。また、その1つずつについて、なぜ問題として挙げたのか理由と現状を記述してください。**

|  |  |
| --- | --- |
| 問題は何か | 理　由・現　状 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |