担当講師；中森美恵子

【自職場分析　事前課題】

**１．**　**自職場において、あなたが解決したいと思っている問題について、①「問題だと考えていること」、②「その問題にはどのような背景や理由があるのか」、③「これまでに、まだ取り組んでいない、または解決に向けてうまくいかなかった理由として考えられることは何か」、④それが解決したら、どのような状態になることが期待できるか。について3つ挙げ、ワークシートに沿って記述してください。**

例）事業所内で業務改善やケアへの取り組み。

　　（例；業務の効率化、業務分担、福祉機器の導入、職場風土や環境改善、介護へのチームでの取り組み、接遇やコミュニケーションなど）

職員から声は挙がっていたものの、実施に結びついていないこと。

　　取り組んだけれど、改善につながっていないこと。

職員の反応など、可能な限り具体的に記述してください。

**２．**　**自職場の人材育成・後進の指導について、あなた自身が取り組んでいることや、課題だと考えていることを記述してください。**

**（200字以上600字以内）**

【事前課題のねらい】

①　日頃の業務で、どのようなことを問題であると認識しているのか、自職場においての問題認識を可視化する。

②　講義当日、受講生から提出された事前課題をもとに、自職場の課題について改善策のための思考法について学ぶために演習を行う。

* 提出にあたっては、自職場分析事前課題①及び②の用紙のみです。1枚目の、この用紙については提出不要です。
* **事前課題の内容は、「自職場分析」及び「問題解決の思考法」両日の講義中に使用するので、2日間必ず手元に置いてください。**

**【自職場分析事前課題】　１．**　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　担当講師；中森美恵子

|  |
| --- |
| 課題提出締め切り　令和　6年4月12日（金）事務局**必着** |

氏名（　　　　　　　　　　　　）

　自職場において、あなたが解決したいと思っている問題について、①「問題だと考えていることは何か」、②「どのような背景や理由があるのか」、③「これまでに解決に向けて取り組んだことはあるか。その際、うまくいかなかった理由として考えられることは何か」、④「それが解決したら、どのような状態になることが期待されるか」について3つ挙げて記述してください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **①問題だと考えていること** | **②「どのような背景や理由があるのか」** | **③まだ取り組んでいない、または解決に向けてうまくいかなかった理由として考えられることは何か。** | **④それが解決したら、どのような****状態になることが期待できるか。** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**【自職場分析事前課題】　２．**　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　担当講師；中森美恵子

|  |
| --- |
| 課題提出締め切り　令和　6年4月12日（金）事務局**必着** |

氏名（　　　　　　　　　　　　）

②　自職場の人材育成・後進の指導について、あなた自身が取り組んでいることや、課題だと考えていることを記述してください。

（200字以上600字以内）

文章の最後に、文字数を（　）書きで入れてください。　　　→　例（584字）

（文字数　　　字）