担当講師；中森美恵子

【自職場分析　事前課題】

【事前課題】２つあります。

①　自職場において、あなたが解決したいと思っている問題について、「問題の内容」、「どのような背景や理由があるのか」、「これまでに解決に向けて取り組んだことはあるか」について記述してください。

例）職員から声は挙がっていたものの、実施に結びついていないこと。

　　取り組んだけれど、改善につながっていないこと。

職員の反応など、可能な限り具体的に記述してください。

②　自職場の人材育成・後進の指導について、あなた自身が取り組んでいることや、課題だと考えていることを記述してください。

【事前課題のねらい】

①　日頃の業務で、どのようなことを問題であると認識しているのか、自職場においての問題認識を

可視化する。

②　講義当日、受講生から提出された事前課題をもとに、自職場の課題について改善策のための演習を

行う。

**※事前課題の内容は、講義中に使用するので、各人、必ず手元に置いてください。**

事前課題については、提出したもの以外に、自分用に印刷したものを必ず準備してください。

演習にて使用します。「自職場分析」、「問題解決の思考法」両日に2科目分の事前課題を手元に準備

してください。

**【自職場分析事前課題】　①**　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　担当講師；中森美恵子

|  |
| --- |
| 課題提出締め切り　令和5年4月21日（金）事務局**必着** |

氏名（　　　　　　　　　　　　）

①　自職場において、あなたが解決したいと思っている問題について、「問題の内容」、「どのような背景や理由があるのか」、「これまでに解決に向けて取り組んだことはあるか」について記述してください。

例）職員から声は挙がっていたものの、実施に結びついていないこと。

　　取り組んだけれど、改善につながっていないこと。

　※職員の反応など、1200字以上1600字以内で可能な限り具体的に記述してください。

　※レポートの最後に（　1338字）など、文字数を記入してください。

（文字数　　　字）

**【自職場分析事前課題】　②**　　　　　　　　　　　　　　　　　　担当講師；中森美恵子

|  |
| --- |
| 課題提出締め切り　令和5年4月21日（金）事務局**必着** |

氏名（　　　　　　　　　　　　）

②　自職場の人材育成・後進の指導について、あなた自身が取り組んでいることや、課題だと考えていることを記述してください。（1000字以上）

（文字数　　　字）