チームのまとめ役としての リーダーシップ

担当講師名
東大阪大学短期大学部介護福祉学科
専任教員　砂田　貴彦

研修領域	実施期日	会　　場
運営管理領域	令和５年３月11日（土）	沖縄県総合福祉センター西棟４階本会事務局 （zoom ミーティング実施）

到達目標

①自職場のリーダー及びフォロワーとしての役割と責任を学び、よりよいチームワークを展開できる。
②非営利組織でのマネジメントの仕組みと介護福祉職のエンパワーメントの関係性を学ぶ。
②リーダーシップを発揮するため、分かりやすく、説得力のあるプレゼンテーション能力を身につける。

修了時の評価ポイント

①リーダーシップ、フォロワーシップ、エンパワーメント、非営利組織のマネジメントについて概説し、自分自身の各方面から期待されているリーダーシップについて、具体的事例を用いて客観的に説明できる。
②自分が自職場内で期待されている役割、責任について分析し、それに現在はどの程度応えられているか、また今後その役割、責任に応えるためにどのように取り組むべきかを説明できる。
③自職場に関する課題と、その解決の方向性について分析し、参考文献等を用いて説明できる。

テキスト・使用教材等

・新版リーダーシップからフォロワーシップへ　カリスマリーダー不要の組織づくりとは　中竹竜二　CCC メディアハウス　2018 年
『被抑圧者の教育学』パウロ・フレイレ　小沢 有作他訳　亜紀書房　1979年
・Black Empowerment social work in oppressed　Barbara Bryant Solomon Columbia University Press 1976
・ダイアローグ・マネジメント　対話が生み出す強い組織　K・J・ガーゲン他　ディスカバー21　2015
・現実はいつも対話から生まれる　K・J ・ガーゲン他　ディスカバー21　2018
・スティーブ・ジョブス　驚異のプレゼン　カーマイン・ガロ　日経 BP　2010 年

【事前課題のねらい】

パワーポイント等プレゼンテーションツール又は用紙等を用いて、シンプルかつ説得力のあるプレゼンテーション資料を作成できること。

【事前課題の内容】

自分が尊敬するリーダーを１人挙げ、その人物についてのプレゼンテーション資料を作成する。
・プレゼンの内容は①リーダーの名前と簡単な紹介、②取り上げたリーダーの実績、③なぜ自分がこの人を取り上げたのか　の３点について、パソコンまたは手書きで３枚以内、発表内容は３分以内の内容で作成し、事務局が指定する方法で提出すること。
　プレゼンテーションはまた、ZOOM で研修当日にプレゼンテーションができるようパソコンや通信環境の設定も整えておくこと。また研修当日のパソコンは可能な限り受講生１人につき１台を使用すること。

【事後課題のねらい】

プレゼンテーション資料の作成、修正を通じてリーダーシップとフォロワーシップの関係性を考える。

【事後課題の内容】

本日の講義を受けたことで、事前課題作成時と比べて、自分のリーダーシップに関する考えに変化があったかどうかについて、講義の感想を含めて A4 用紙１枚（1200 字以内）にまとめて提出のこと。原稿用紙への手書きに変えての提出も可とする。いずれの場合も、文字数を末尾に記載すること。