

# 「雇用管理責任者」を選任しませんか?

## 雇用管理責任者とは

介護事業者の魅力ある職場づくりのために、介護労働者の雇用管理の改善、相談対応、その他雇用管理の改善等に関する管理業務を担当。労働者の身体的・精神的負担を軽減する取り組みを取り組みを推進・管理します。

### <介護分野で雇用管理責任者が担う業務例>

- ・労働者の適切な配置・賃金・評価等の処遇改善・人材育成
- ・メンタルヘルス対策・労働者の相談体制の整備・ICTやロボット等の活用による業務効率化など

### <介護労働者雇用管理責任者講習>

厚生労働省は、雇用責任管理者となる方などを対象に、雇用管理の基礎知識、最新の労働法規などを学ぶ講習を無料で実施しています。

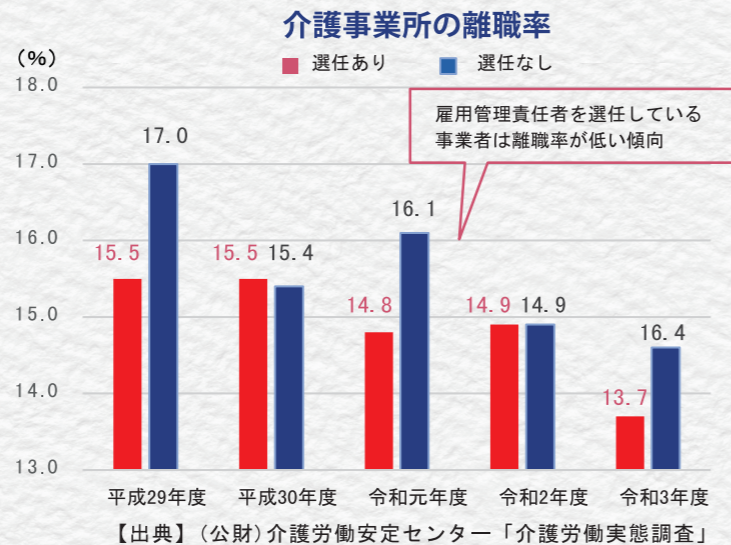
## 雇用管理責任者を選任するメリット

### 介護労働実態調査からみた状況

- ・選任していない事業所に比べて離職率が低い傾向。
- ・従業員の早期離職防止や定着促進に積極的に取り組んでいるケースが多い。

### 制度上のメリット

- ・雇用管理責任者の選任は、介護分野の助成金(人材確保等支援助成金)の支給要件の一つです。
- ・介護労働者雇用管理責任者講習を修了すると、選任された雇用管理責任者、講習を受けた者と事業者等が、研修等の必要な支援・援助を受けることができます。



|         |        |        |
|---------|--------|--------|
| 事業者名    | サービス種別 |        |
| 担当者氏名   |        |        |
| 住所      | 〒      |        |
| 連絡先     | 電話番号:  | FAX番号: |
| 連絡可能時間帯 |        |        |

お問い合わせ先：沖縄県 介護分野における人材確保のための雇用管理改善推進事務局

住所：沖縄県那覇市小緑1831-1 沖縄産業支援センター316-B号室

事業受託会社：株式会社タスクールPlus

TEL:098-859-8370 FAX:098-859-8371

URL: <https://task-kaigo.com/okinawa>

支援申込・ご相談



# あなたの事業所を魅力ある職場へ

雇用管理制度の充実・構築支援を希望する

# 介護事業所を募集

雇用管理改善のプロフェッショナルが直接支援!!

制度の  
充実

離職  
防止

人材  
定着

介護  
人材確保



オンライン相談も可能



住所：沖縄県那覇市小緑1831-1 沖縄産業支援センター316-B号室

TEL:098-859-8370 FAX:098-859-8371 <https://task-kaigo.com/okinawa>

支援・参加をご希望の方は上記よりFAX又はお電話でお申込みください。(相談内容は裏面を参照ください)



# 事業所に寄り添いサポートします

人材定着、離職防止、安全・安心で働きがいのある職場づくりの支援事業です

## 事業の目的

- ①ニッポン一億総活躍プラン(平成28年6月2日閣議決定)ロードマップ(介護離職ゼロの実現)において、**求められる介護サービスを提供するために!**
- ②「介護職員が現場に定着し、安心して働き続けられるよう、**雇用管理改善のための支援の強化を図ります。**」
- ③地域ネットワーク・コミュニティの構築を行い、介護業界全体で「魅力ある職場づくり」への意識の底上げを図り、雇用管理改善の推進による**介護人材の確保**を図ることを目的とします。

## 1. 専門家(雇用管理改善サポーター)

雇用管理改善に取り組む主に雇用保険設置後10年未満の事業所様を対象に、豊富な経験を積み知識・実績を有する**社会保険労務士・キャリアコンサルタント**等が事業所の雇用管理改善への提案導入を行って参ります。

### 介護事業所の雇用改善等専門家(サポーター)

(社会福祉士、社会保険労務士、人材募集や定着、離職防止、デジタル化の関連専門家や中小企業診断士等)が**事業所を訪問してアドバイス**します。

#### 【相談内容例】

- ・人材募集・育成定着 ・離職防止
- ・処遇改善加算 ・デジタル化への対応
- ・就業規則の見直し ・助成金や補助金の活用等

### サポーターによる個別支援

- STEP 1: ヒアリング(課題の確認と整理、事業所状況、職員の意識等)
- STEP 2~4: 改善提案(現状分析、助言・援助等)
- STEP 5: モニタリング(導入後の見直し、助言・援助等)
- STEP 6: 助成金等支援、運用ノウハウ助言、自走化計画策定

サポーターが訪問支援します!



## 2. コミュニティ

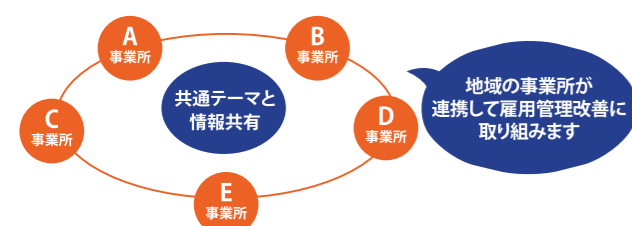
開催時期: 2023年9月/11月予定

集団勉強会テーマ(令和4年度開催テーマ参考)

- ・社会福祉施設等における業務継続計画(BCP)について
- ・権限委譲とリーダーシップ

今年度においても同様に2回のコミュニティ勉強会を開催致します。各コミュニティにて共通テーマと情報共有を行っていただき雇用管理改善に取り組めます。

### 地域事業所コミュニティ勉強会等(1グループ2回程度)



### オンライン相談も可能 サポーターがコミュニティをナビゲート



オンライン相談



## 3. 経験交流会

開催時期: 2023年12月予定

**経験交流会の目的:** 構成事業所が取り組んだ雇用管理改善について作成された事業支援レポート等を踏まえ、導入事例や効果的な雇用管理改善方法を普及・啓発し、介護業界全体で、「魅力ある職場づくり」への意識の底上げを図り、雇用管理改善の推進による介護人材の確保を図ります。

例: 令和4年度

### プログラム(例)

- 13:30 開場、受付開始
- 14:00 主催者あいさつ
- 14:05 プログラムの説明
- 【第一部】**
- 14:05 事例発表①
- 14:20 事例発表②
- 14:35 事例発表③
- 【第二部】**
- 15:00 基調講演
- 16:00 委員講評
- 16:30 終了



## 4. 年間スケジュール

雇用管理改善サポーター支援は4回~6回(無料)

|               | 4月   | 5月 | 6月  | 7月  | 8月  | 9月  | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|---------------|------|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|----|
| 雇用管理改善サポーター支援 | 募集案内 |    | 支援① | 支援② | 支援③ | 支援④ | 支援⑤ | 支援⑥ |     |    |    |    |
| コミュニティ勉強会     |      |    |     |     |     | ★   |     | ★   |     |    |    |    |
| 経験交流会         |      |    |     |     |     |     |     |     | ★   |    |    |    |